

Согласовано
Профсоюзным комитетом
МБДОУ д/с № 11
председатель ПК
Супрунова Л.В.



УТВЕРЖДАЮ
заведующая МБДОУ
детским садом № 11
В.А. Гринченко
«30» августа 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного дошкольного учреждения
детский сад комбинированного вида № 11 «Золотая рыбка»
МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 комбинированного вида «Золотая рыбка» г. Минеральные Воды (далее – Положение) предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.2. Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положения об оплате труда работников МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка» г. Минеральные Воды и иных нормативно-правовых актов.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за особые достижения при выполнении (услуг) работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

2.2. При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера принимается соответствующей комиссией с участием представительного органа работников.

3. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются специалистам, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащим и рабочим.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы специалистам, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащим и рабочим устанавливаются при наличии экономии финансовых средств по местному бюджету на срок от одного месяца, но не более шести месяцев.

3.3. Допускается увеличение размера ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, установленной работнику.

3.4. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы зависит от личного вклада работника, и устанавливаются на основании служебной записки непосредственного руководителя.

3.5. Размер выплаты зависит от объема финансовых средств.

3.6. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы характеризуются степенью напряженности в процессе труда и устанавливаются за:

- за высокую результативность работы;
- за своевременность и оперативность выполнения заданий;
- за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы организации;
- тиражирование бухгалтерских и правовых документов по запросам проверяющих органов;
- подготовка срочной информации по запросам сторонних организаций.

3.7. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работникам по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы.

3.8. Оценка эффективности деятельности работников проводится комиссией из числа представителей трудового коллектива, выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.9. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работникам МБДОУ производится на основании приказа заведующей.

3.10. Допускается снижение размера или лишение ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, установленной работнику, по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- неквалифицированная подготовка документов;
- некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений;
- нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации;
- несоблюдение трудовой дисциплины.

4. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ

4.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности заместителей руководителя, работа которых связана с образовательной деятельностью, заместителей руководителя, работа которых не связана с образовательной деятельностью, педагогических работников – далее работники (Приложение №1) .

4.2. В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

4.3. Индикатор представлен в исчислимом формате (в баллах) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

4.4. Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

4.5. Инструменты оценки деятельности (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности МБДОУ и отдельных категорий работников.

4.6. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работникам в баллах по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы.

4.7. Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще одного раза в полугодие по результатам аналогичного предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников организации.

4.8. Вновь принятым работникам, работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ре-

бенком выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 100% размера должностного оклада на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу (с даты выхода их отпуска по уходу за ребенком).

4.9. Оценка эффективности деятельности работников проводится комиссией из числа представителей трудового коллектива, выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается руководителем МБДОУ по согласованию с представительным органом работников.

Комиссия, утвержденная приказом руководителя МБДОУ детского сада №11:

1) рассматривает и согласовывает оценку объективности предоставленных работниками результатов профессиональной деятельности за прошедший отчетный период согласно оценочному листу;

2) производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника;

3) суммирует баллы, полученные всеми работниками учреждения (общая сумма баллов), определяет стоимость одного балла (размер стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, запланированный на месяц, делится на общую сумму баллов);

4.10. Расчет размера выплаты за качество выполняемых работ производится комиссией самостоятельно по следующей формуле:

$$СВ_{эд} = СБ * Кнб$$

где:

СВ_{эд} - размер выплаты за качество деятельности;

СБ – стоимость балла;

Кнб – количество набранных баллов по результатам оценки эффективности деятельности.

4.11. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами согласования оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности работы работников образовательного учреждения и листом согласования протокола.

4.12. На основании протокола заседания Комиссии заведующая МБДОУ издает приказ о назначении размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

4.13. Стоимость балла утверждается заведующей МБДОУ и может меняться ежемесячно, в зависимости от объема финансовых средств.

4.14. Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам МБДОУ планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных работников и утверждается приказом заведующей.

4.15. Размер выплаты за качество выполняемых работ, устанавливается работнику по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы, может пересматриваться в период его действия в следующих случаях:

- повышение установленного размера базовой единицы;
- изменение базового и повышающих коэффициентов (изменение размеров, введение новых повышающих коэффициентов);
- изменение штатного расписания.

4.16. Работникам, выполняющим работу в МБДОУ на условиях внешнего совместительства, выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются в размере 50% от общей суммы выплаты.

5. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера за особые достижения при выполнении услуг (работ)

5.1. За качество выполняемых работ в МБДОУ устанавливается единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ).

5.2. Размер единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда.

5.3. Выплата премии за особые достижения работникам МБДОУ производится на основании приказа заведующей.

6. Порядок, условия и размеры премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год.

6.1. Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год.

6.2. Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказа заведующей МБДОУ

6.3. Размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал составляет не более одной ставки (оклада), по итогам работы за год – не более 1,5 ставки (оклада) работника по основной занимаемой должности основной за норму часов за ставку заработной платы пропорционально отработанному времени.

6.4. Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год производится работникам за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

6.5. Премиальная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

6.6. Перечень показателей и условий для премирования работников организации:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

6.7. Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год:

№ п/п	Наименование показателя	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Приложение №1
к настоящему Положению

1. Показатели эффективности профессиональной деятельности воспитателя:

№ п/п	Количественные и качественные показатели оценки результативности и эффективности деятельности	Индикатор оценки	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки (максимально возможное количество баллов)	самооценка
1.	Образовательная деятельность				
	Дополнительные показатели				
1.1	Реализация программ дополнительного образования	Работа в системе «Навигатор»: наличие программы, обновление фото в галереи, заявки на программу от родителей	Охват дополнительным образованием в системе «Навигатор» (при выполнении всех условий)	до 50 % от общего количества детей в группе – 1 балл от 51% до 75% – 2 балла более 75% – 3 балла	
1.2	Использование в воспитательном процессе внешних ресурсов (музеи, библиотеки, МЧС, ГБДД и т.д.)	Не менее двух различных мероприятий за отчетный период	Аналитическая справка воспитателя, фотовыставки по результатам	1 балл (не более 3 баллов)	
	Итого по разделу 1			6 баллов	
2.	Качество образовательной услуги				
	Базовые показатели				
2.1	Выполнение плана посещений дошкольного учреждения	Создание комфортных условий для воспитанников во время учебно-воспитательного процесса; обеспечение психологического комфорта.	Учет посещаемости детей (количество дней посещения за отчетный период)	сад: 65-74% - 1 балла 75-84% - 2 балла более 85% - 3 баллов ясли: 50-59% - 1 балла 60-69% - 2 балла более 70% - 3 баллов	
2.2	Качество оказания услуг дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми, признанных обоснованными. Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых ДОУ	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги	Положительные отзывы граждан о профессиональном мастерстве работника через систему анкетирования, опроса, рейтинга, на интернет-ресурсах, на сайте bus.gov.ru	- 10-20% - 1 балл - 21-50% - 2 балла - свыше 50% - 3 балла ¹	
2.3	Участие воспитанников в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, олимпиадах)	Участие воспитанников в конкурсах на любом уровне	Сертификаты участников, за отчетный период заочное очное	за каждое мероприятие (не зависимо количества воспитанников) – 1 балл – 3 балла	
		Победители и призеры конкурсов на различных уровнях	Дипломы победителей муниципальный уровень очное участие краевой уровень (очное) краевой уровень (заочное) федеральный уровень	за победу в конкурсе (не зависимо количества воспитанников): – 3 балла , – 5 баллов , – 3 балла , – 5 баллов ²	
	Итого по разделу 2			22 балла	
3.	Профессиональное развитие педагога				
3.1	Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах, семинарах-практикумах, мастер-классах, вебинарах и др.) ³ .	Участие в мероприятиях подтверждается документом.	Сертификаты участников за отчетный период	за каждое мероприятие – 1 балл (не более 4 мероприятий в отчетный период)	

¹ Учитывается процентное соотношение количества воспитанников в группе и количество отзывов

² При участии в конкурсе зачитывается участие или победа (при наличии). При наличии победителя или призера в конкурсах разных уровней баллы суммируются.

³ Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и платформами

3.2	Профессиональное совершенствование педагогических кадров	Участие педагогов в конкурсах на любом уровне.	Сертификаты участников	за каждый конкурс – 3 балла ⁴	
		Победители и призеры конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Дипломы победителей муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	– 2 балла; – 3 балла; – 4 балла	
		Выступления на конференциях, семинарах, семинарах-практикумах, мастер-классах	Отчетные документы, доклады, презентации	на любом уровне – 4 балла	
3.3	Распространение педагогического опыта	Показ открытых мероприятий, мастер-классов, открытых занятий для педагогов	Отчетные документы, доклады, презентации, конспекты	1 балл за каждое участие, (не более 5 баллов)	
Итого по разделу 2				22 баллов	
Всего количество баллов				50 баллов	
Дополнительные показатели					
	Участие в социально значимых проектах.	Участие в акциях, проектах различного характера; волонтерство, онлайн голосование и др. (в том числе привлечение родителей)	Подтверждающие документы.	3 балла (баллы суммируются)	
	Работа с детьми раннего возраста	Выполнение качественной работы на группах раннего возраста	табель посещения	10 баллов ⁵	
	Общественная активность педагога	Участие педагога в праздниках и утренниках	исполнение роли на утреннике в чужой группе	2 балла (баллы суммируются)	
		Помощь в оформлении музыкального зала к утренникам и развлечениям		1 балл (баллы суммируются)	
	Работа с детьми с проблемами воспитания	Выполнение качественной работы с детьми данной категории	табель посещения	0,5 балла за каждого воспитанника ⁶	
Критерии снижения выплат стимулирующего характера					
	Жалобы родителей (законных представителей)	поступление жалоб от родителей (законных представителей) на не качественную работу педагогов	при наличии письменных жалоб	снимается 50% заработанных баллов	
			при наличии устных жалоб	снимается 10% заработанных баллов	
	Нарушение методики при проведении образовательной деятельности воспитанников	В ходе контроля выявлены нарушения методики той или иной деятельности, нарушения СП в организации воспитания и обучения и др.	карта контроля	снимается 1 балл за каждое нарушение ⁷	
	Долги по родительской плате	Не вовремя произведенная оплата родителя	данные заместителя по ФЭВ	снимается 2 балла	
	Нарушение исполнительской дисциплины	Не вовремя предоставленные документы. Необходимые документы отсутствуют в группе. Не своевременное заполнение табеля посещаемости, утренний фильтр и другие журналы.	По данным проверки	снимается 1 балл ⁸	
	Травмы, полученные воспитанниками	Если травма получена ребенком во время нахождения в детском саду	по факту	снимается 5 баллов	

⁴ Не более трех конкурсов в отчетный период. Если в конкурсе зафиксирована победа – баллы начисляются только за победу.

⁵ Для групп раннего возраста

⁶ За фактическое посещение воспитанников данной категории

⁷ За систематические нарушения снимается 5 баллов

⁸ За систематические нарушения – 3 балла

2. Показатели эффективности профессиональной деятельности учителя-логопеда

№ п/п	Количественные и качественные показатели оценки результативности и эффективности деятельности	Индикатор оценки	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки (максимально возможное количество баллов)	самооценка
1.	Образовательная деятельность				
	Дополнительные показатели				
1.1	Работа с детьми с особыми потребностями, консультация их родителей (дети-инвалиды, дети родителей СВО, воспитанники семейной группы)	Оценивается работа с воспитанниками, нуждающимися в получении специальной педагогической помощи и организации особых условий при их воспитании и обучении	План работы, журнал посещений и консультаций	до 6 баллов (при условии, что охвачены все воспитанники данной категории)	
1.2	Реализация программ дополнительного образования	Работа в системе «Навигатор»: разработка программы, обновление фото в галереи, заявки на программу от родителей	Группа из 5 обучающихся из 10 обучающихся	1 балл 3 балла	
	Итого по разделу 1			9 баллов	
2.	Качество образовательной услуги				
	Базовые показатели				
2.1	Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых ДОУ	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги	Положительные отзывы граждан о профессиональном мастерстве работника через систему анкетирования, опроса, рейтинга, на интернет-ресурсах, на сайте bus.gov.ru	- 10-30% - 1 балл - 31-90% - 2 балла - 100% - 3 балла ⁹	
2.2	Подготовка воспитанников для участия в конкурсах	Участие воспитанников в конкурсах на любом уровне	Сертификаты участников, за отчетный период заочное очное	за каждое мероприятие (не зависимо количества воспитанников) – 1 балл – 3 балла	
		Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на различных уровнях	Дипломы победителей муниципальный уровень очное участие краевой уровень (очное) краевой уровень (заочное) федеральный уровень	за победу в конкурсе (не зависимо количества воспитанников): – 3 балла , – 5 баллов , – 3 балла – 5 баллов ¹⁰	
	Итого по разделу 2			19 баллов	
3.	Профессиональное развитие педагога				
3.1	Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах, семинарах-практикумах, мастер-классах, вебинарах и др.) ¹¹	Участие в мероприятиях подтверждается документом.	Сертификаты участников за отчетный период	за каждое мероприятие – 1 балл (не более 4 мероприятий в отчетный период)	
3.2	Профессиональное совершенствование педагогических кадров	Участие педагогов в конкурсах на любом уровне.	Сертификаты участников за отчетный период	за каждый конкурс – 3 балла ¹²	

⁹ Учитывается процентное соотношение количества воспитанников в группе и количество отзывов¹⁰ При участии в конкурсе зачитывается участие или победа (при наличии). При наличии победителя или призера в конкурсах разных уровней баллы суммируются.¹¹ Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и платформами¹² Не более трех конкурсов в отчетный период. Если в конкурсе зафиксирована победа – баллы начисляются только за победу.

		Победители и призеры конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Дипломы победителей муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	– 2 балла; – 3 балла; – 4 балла	
		Выступления на конференциях, семинарах, семинарах-практикумах, мастер-классах, показ открытых занятий	Отчетные документы, доклады, презентации	на любом уровне – 4 балла	
3.3	Распространение педагогического опыта	Показ открытых мероприятий, мастер-классов, открытых занятий для педагогов ДОУ	Отчетные документы, доклады, презентации, конспекты	1 балл за каждое участие, (не более 5 баллов)	
Итого по разделу 2				22 балла	
Всего количество баллов				50 баллов	
Дополнительные показатели					
	Участие в социально значимых проектах.	Участие в акциях, проектах различного характера; волонтерство, онлайн голосование (в том числе привлечение родителей) и др.	Подтверждающие документы.	3 балла (баллы суммируются)	
	Работа с родителями детей, имеющими проблемы воспитания	Индивидуальные консультации родителей воспитанников данной категории	План работы, журнал учета консультаций	0,5 балла за каждого воспитанника ¹³	
	Работа с детьми раннего возраста	Помощь воспитателю группы раннего возраста	журнал посещений	3 балла	
	Общественная активность педагога	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения (исполнение роли вне рабочего времени)	по факту	2 балла (баллы суммируются)	
		Помощь в оформлении музыкального зала к утренникам и развлечениям		1 балл (баллы суммируются)	
Критерии снижения выплат стимулирующего характера					
4.1	Жалобы родителей (законных представителей)	поступление жалоб от родителей (законных представителей) на некачественную работу педагогов	при наличии письменных жалоб	снимается 50% заработанных баллов	
			при наличии устных жалоб	снимается 10% заработанных баллов	
4.2	Нарушение методики при проведении образовательной деятельности воспитанников	В ходе контроля выявлены нарушения методики той или иной деятельности, нарушения СП в организации воспитания и обучения и др.	карта контроля	снимается 1 балл за каждое нарушение ¹⁴	
4.3	Нарушение исполнительской дисциплины	Не вовремя предоставленные документы. Необходимые документы отсутствуют.	По данным проверки	снимается 1 балл ¹⁵	
4.5	Травмы, полученные воспитанниками	Если травма получена ребенком во время занятий	по факту	снимается 5 баллов	

¹³ За фактическое посещение воспитанников данной категории

¹⁴ За систематические нарушения снимается 5 баллов

¹⁵ За систематические нарушения – 3 балла

3. Показатели эффективности профессиональной деятельности педагога-психолога

№ п/п	Количественные и качественные показатели оценки результативности и эффективности деятельности	Индикатор оценки	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки (максимально возможное количество баллов)	самооценка
1.	Образовательная деятельность				
	Дополнительные показатели				
1.1	Работа с детьми с особыми потребностями, консультация их родителей	Оценивается работа с воспитанниками, нуждающимися в получении специальной психолого-педагогической помощи и организации особых условий при их воспитании и обучении	План работы, журнал посещений и консультаций.	до 6 баллов (при условии, что охвачены все воспитанники данной категории)	
1.2	Реализация программ дополнительного образования	Работа в системе «Навигатор»: разработка программы, обновление фото в галереи, заявки на программу от родителей	Группа из 5 обучающихся из 10 обучающихся	1 балл 3 балла	
	Итого по разделу 1			9 баллов	
2.	Качество образовательной услуги				
	Базовые показатели				
2.1	Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых ДОУ	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги	Положительные отзывы граждан о профессиональном мастерстве работника через систему анкетирования, опроса, рейтинга, на интернет-ресурсах, на сайте bus.gov.ru	- 10-20% - 1 балл - 21-50% - 2 балла - свыше 50% - 3 балла ¹⁶	
2.2	Подготовка воспитанников для участия в конкурсах	Участие воспитанников в конкурсах на любом уровне	Сертификаты участников, за отчетный период заочное очное	за каждое мероприятие (не зависимо количества воспитанников) – 1 балл – 3 балла	
		Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на различных уровнях	Дипломы победителей муниципальный уровень очное участие краевой уровень (очное) краевой уровень (заочное) федеральный уровень	за победу в конкурсе (не зависимо количества воспитанников): – 3 балла , – 5 баллов , – 3 балла – 5 баллов ¹⁷	
	Итого по разделу 2			19 баллов	
3.	Профессиональное развитие педагога				
3.1	Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах, семинарах-практикумах, мастер-классах, вебинарах и др.) ¹⁸	Участие в мероприятиях подтверждается документом.	Сертификаты участников за отчетный период	за каждое мероприятие – 1 балл (не более 4 мероприятий в отчетный период)	

¹⁶ Учитывается процентное соотношение количества воспитанников, охваченных психолого-педагогической поддержкой, и количество отзывов¹⁷ При участии в конкурсе зачитывается участие или победа (при наличии). При наличии победителя или призера в конкурсах разных уровней баллы суммируются.¹⁸ Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и платформами

3.2	Профессиональное совершенствование педагогических кадров	Участие педагогов в конкурсах на любом уровне.	Сертификаты участников за отчетный период	за каждый конкурс – 3 балла ¹⁹	
		Победители и призеры конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Дипломы победителей муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	– 2 балла; – 3 балла; – 4 балла	
		Выступления на конференциях, семинарах, семинарах-практикумах, мастер-классах, показ открытых занятий	Отчетные документы, доклады, презентации	на любом уровне – 4 балла	
Итого по разделу 2				22 балла	
Всего количество баллов				50 баллов	
Дополнительные показатели					
	Участие в социально значимых проектах.	Участие в акциях, проектах различного характера; волонтерство, онлайн голосование и др. (в том числе привлечение родителей)	Подтверждающие документы.	3 балла (баллы суммируются)	
	Работа с детьми с проблемами воспитания	Индивидуальные занятия с воспитанниками данной категории	План работы, журнал посещений	0,5 балла за каждого воспитанника ²⁰	
	Работа с детьми раннего возраста	Помощь воспитателю группы раннего возраста	журнал посещений и/ или адаптации	3 балла	
	Общественная активность педагога	Активное участие в мероприятиях, проводимых внутри учреждения (исполнение роли вне рабочего времени)	по факту	2 балла (баллы суммируются)	
		Помощь в оформлении музыкального зала к утренникам и развлечениям		1 балл (баллы суммируются)	
Критерии снижения выплат стимулирующего характера					
4.1	Жалобы родителей (законных представителей)	поступление жалоб от родителей (законных представителей) на не качественную работу педагогов	при наличии письменных жалоб	снимается 50% заработанных баллов	
			при наличии устных жалоб	снимается 10% заработанных баллов	
4.2	Нарушение методики при проведении образовательной деятельности воспитанников	В ходе контроля выявлены нарушения методики той или иной деятельности, нарушения СП в организации воспитания и обучения и др.	карта контроля	снимается 1 балл за каждое нарушение ²¹	
4.3	Нарушение исполнительской дисциплины	Не вовремя предоставленные документы. Необходимые документы отсутствуют.	По данным проверки	снимается 1 балла ²²	
4.5	Травмы, полученные воспитанниками	Если травма получена ребенком во время занятий	по факту	снимается 5 баллов	

¹⁹ Не более трех конкурсов в отчетный период. Если в конкурсе зафиксирована победа – баллы начисляются только за победу.

²⁰ За фактическое посещение воспитанников данной категории

²¹ За систематические нарушения снимается 5 баллов

²² За систематические нарушения – 3 балла

4. Показатели эффективности профессиональной деятельности музыкального руководителя

№ п/п	Количественные и качественные показатели оценки результативности и эффективности деятельности	Индикатор оценки	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки (максимально возможное количество баллов)	самооценка
1.	Образовательная деятельность				
	Дополнительные показатели				
1.1	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании	Оценивается работа с воспитанниками, нуждающимися в организации особых условий при их воспитании и обучении	Охват воспитанников данной категории дополнительным образованием	до 6 баллов	
1.2	Реализация программ дополнительного образования	Работа с детьми за рамками образовательной деятельности	Индивидуальная подготовка воспитанников к праздникам и утренникам	3 балла	
	Итого по разделу 1			9 баллов	
2.	Качество образовательной услуги				
	Базовые показатели				
2.1	Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых ДОУ	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги	Положительные отзывы граждан о профессиональном мастерстве работника через систему анкетирования, опроса, рейтинга, на интернет-ресурсах, на сайте bus.gov.ru	- 10-20% - 1 балл - 21-50% - 2 балла - свыше 50% - 3 балла ²³	
2.3	Подготовка воспитанников для участия в конкурсах	Участие воспитанников в конкурсах на любом уровне	Сертификаты участников, за отчетный период заочное очное	за каждое мероприятие (не зависимо количества воспитанников) – 1 балл – 3 балла	
		Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном федеральном уровнях	Дипломы победителей муниципальный уровень очное участие краевой уровень (очное) краевой уровень (заочное) федеральный уровень	за победу в конкурсе (не зависимо количества воспитанников): – 3 балла , – 5 баллов , – 3 балла – 5 баллов ²⁴	
	Итого по разделу 2			19 баллов	
3.	Профессиональное развитие педагога				
3.1	Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах, семинарах-практикумах, мастер-классах, вебинарах и др.) ²⁵	Участие в мероприятиях подтверждается документом.	Сертификаты участников за отчетный период	за каждое мероприятие – 1 балл (не более 4 мероприятий в отчетный период)	
3.2	Профессиональное совершенствование педагогических кадров	Участие педагогов в конкурсах на любом уровне.	Сертификаты участников за отчетный период	за каждый конкурс – 3 балла ²⁶	

²³ Учитывается процентное соотношение количества воспитанников, охваченных дополнительным образованием, и количество отзывов²⁴ При участии в конкурсе зачитывается участие или победа (при наличии). При наличии победителя или призера в конкурсах разных уровней баллы суммируются.²⁵ Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и платформами²⁶ Не более трех конкурсов в отчетный период. Если в конкурсе зафиксирована победа – баллы начисляются только за победу.

		Победители и призеры конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Дипломы победителей муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	– 2 балла; – 3 балла; – 4 балла	
		Выступления на конференциях, семинарах, семинарах-практикумах, мастер-классах, показ открытых занятий	Отчетные документы, доклады, презентации	на любом уровне – 4 балла	
	Итого по разделу 2			22 балла	
	Всего количество баллов			50 баллов	
	Дополнительные показатели				
	Участие в социально значимых проектах.	Участие в акциях, проектах различного характера; волонтерство, онлайн голосование (в том числе привлечение родителей) и др.	Подтверждающие документы.	3 балла (баллы суммируются)	
	Работа с детьми с проблемами воспитания	Выполнение качественной работы с детьми данной категории	табель посещения	0,5 балла за каждого воспитанника ²⁷	
	Работа с детьми раннего возраста	Помощь воспитателю группы раннего возраста в период адаптации	по факту	3 балла ²⁸	
	Общественная активность педагога	Помощь воспитателю в разработке сценариев к праздникам и утренникам		2 балла (баллы суммируются)	
		Помощь в оформлении музыкального зала к утренникам и развлечениям		1 балл (баллы суммируются)	
	Критерии снижения выплат стимулирующего характера				
4.1	Жалобы родителей (законных представителей)	поступление жалоб от родителей (законных представителей) на не качественную работу педагогов	при наличии письменных жалоб	снимается 50% заработанных баллов	
			при наличии устных жалоб	снимается 10% заработанных баллов	
4.2	Нарушение методики при проведении образовательной деятельности воспитанников	В ходе контроля выявлены нарушения методики той или иной деятельности, нарушения СП в организации воспитания и обучения и др.	карта контроля	снимается 1 балл за каждое нарушение ²⁹	
4.3	Нарушение исполнительской дисциплины	Не вовремя предоставленные документы. Необходимые документы отсутствуют.	По данным проверки	снимается 1 балла ³⁰	
4.5	Травмы, полученные воспитанниками	Если травма получена ребенком во время занятий	по факту	снимается 5 баллов	

²⁷ За фактическое посещение воспитанников данной категории

²⁸ Для групп раннего возраста

²⁹ За систематические нарушения снимается 5 баллов

³⁰ За систематические нарушения – 3 балла

5. Показатели эффективности профессиональной деятельности инструктора ФЗК, педагога доп. образования

№ п/п	Количественные и качественные показатели оценки результативности и эффективности деятельности	Индикатор оценки	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки (максимально возможное количество баллов)	самооценка
1.	Образовательная деятельность				
	Дополнительные показатели				
1.1	Работа с детьми с особыми потребностями, консультация их родителей	Оценивается работа с воспитанниками, нуждающимися в получении специальной педагогической помощи и организации особых условий при их воспитании и обучении	План работы, журнал посещений и консультаций	до 6 баллов (при условии, что охвачены все воспитанники данной категории)	
1.2	Реализация программ дополнительного образования	Работа в системе «Навигатор»: разработка программы, обновление фото в галереи, заявки на программу от родителей	Группа из 5 обучающихся из 10 обучающихся	1 балл 3 балла	
	Итого по разделу 1			9 баллов	
2.	Качество образовательной услуги				
	Базовые показатели				
2.1	Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых ДОУ	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги	Положительные отзывы граждан о профессиональном мастерстве работника через систему анкетирования, опроса, рейтинга, на интернет-ресурсах, на сайте bus.gov.ru	- 10-20% - 1 балл - 21-50% - 2 балла - свыше 50% - 3 балла ³¹	
2.2	Подготовка воспитанников для участия в конкурсах и соревнованиях	Участие воспитанников в конкурсах на любом уровне	Сертификаты участников, за отчетный период заочное очное	за каждое мероприятие (не зависимо количества воспитанников) – 1 балл – 3 балла	
		Победители и призеры конкурсов внутри учреждения, на муниципальном, региональном, межрегиональном федеральном уровнях	Дипломы победителей муниципальный уровень очное участие краевой уровень (очное) краевой уровень (заочное) федеральный уровень	за победу в конкурсе (не зависимо количества воспитанников): – 3 балла , – 5 баллов , – 3 балла – 5 баллов ³²	
	Итого по разделу 2			19 баллов	
3.	Профессиональное развитие педагога				
3.1	Повышение профессионализма педагога (участие в конференциях, семинарах, семинарах-практикумах, мастер-классах, вебинарах и др.) ³³ .	Участие в мероприятиях подтверждается документом.	Сертификаты участников за отчетный период	за каждое мероприятие – 1 балл (не более 4 мероприятий в отчетный период)	

³¹ Учитывается процентное соотношение количества воспитанников в группе и количество отзывов³² При участии в конкурсе зачитывается участие или победа (при наличии). При наличии победителя или призера в конкурсах разных уровней баллы суммируются.³³ Учитываются только те мероприятия, которые проводятся другими учреждениями и платформами

3.2	Профессиональное совершенствование педагогических кадров	Участие педагогов в конкурсах на любом уровне.	Сертификаты участников за отчетный период	за каждый конкурс – 3 балла ³⁴	
		Победители и призеры конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Дипломы победителей муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	– 2 балла; – 3 балла; – 4 балла	
		Выступления на конференциях, семинарах, семинарах-практикумах, мастер-классах, показ открытых занятий	Отчетные документы, доклады, презентации	на любом уровне – 4 балла	
3.3	Распространение педагогического опыта	Показ открытых мероприятий, мастер-классов, открытых занятий для педагогов	Отчетные документы, доклады, презентации, конспекты	1 балл за каждое участие, (не более 5 баллов)	
Итого по разделу 2				22 балла	
Всего количество баллов				50 баллов	
Дополнительные показатели					
	Участие в социально значимых проектах.	Участие в акциях, проектах различного характера; волонтерство, онлайн голосование (в том числе привлечение родителей) и др.	Подтверждающие документы.	3 балла (баллы суммируются)	
	Работа с детьми с проблемами воспитания	Индивидуальные занятия с воспитанниками данной категории	План работы, журнал посещений	0,5 балла за каждого воспитанника ³⁵	
	Работа с детьми раннего возраста	Помощь воспитателю группы раннего возраста	журнал посещений	3 балла	
	Общественная активность педагога	Участие педагога в праздниках и утренниках	исполнение роли на утреннике в чужой группе	2 балла (баллы суммируются)	
		Помощь в оформлении музыкального зала к утренникам и развлечениям		1 балл (баллы суммируются)	
Критерии снижения выплат стимулирующего характера					
4.1	Жалобы родителей (законных представителей)	поступление жалоб от родителей (законных представителей) на не качественную работу педагогов	при наличии письменных жалоб	снимается 50% заработанных баллов	
			при наличии устных жалоб	снимается 10% заработанных баллов	
4.2	Нарушение методики при проведении образовательной деятельности воспитанников	В ходе контроля выявлены нарушения методики той или иной деятельности, нарушения СП в организации воспитания и обучения и др.	карта контроля	снимается 1 балл за каждое нарушение ³⁶	
4.3	Не своевременное предоставление документации (отчеты)	Не вовремя предоставленные документы. Необходимые документы отсутствуют.	По данным проверки	снимается 1 балл ³⁷	
4.5	Травмы, полученные воспитанниками	Если травма получена ребенком во время занятий	по факту	снимается 5 баллов	

³⁴ Не более трех конкурсов в отчетный период. Если в конкурсе зафиксирована победа – баллы начисляются только за победу.

³⁵ За фактическое посещение воспитанников данной категории

³⁶ За систематические нарушения снимается 5 баллов

³⁷ За систематические нарушения – 3 балла

6. Показатели эффективности профессиональной деятельности заместителя заведующей по воспитательной работе

№ п/п	Критерии	Показатели	Кол-во баллов		
1	Повышение качества и доступности образовательных услуг	Наличие вариативных форм дошкольного образования: -группы кратковременного пребывания, группы семейного воспитания, обучение на дому детей с ОВЗ;	1		
		-консультативные пункты.	1		
		Реализация программ дополнительного образования (работа в системе «Навигатор»): - охват детей более 75%	3		
		Результативное участие воспитанников ДОУ в конкурсах и фестивалях -муниципальные; -краевые	1 2,5		
3	Информационная открытость деятельности образовательного учреждения	Эффективное функционирование сайта образовательного учреждения, своевременное наполнение	1		
		Качественное и своевременное оказание услуг в электронном виде (работа с информационной системой «Управление ДОО»).	4		
		Реализация мероприятий по популяризации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru (размещение отзывов о деятельности учреждения): - от 10 до 20 отзывов	1		
		- от 20 до 50 отзывов; - свыше 50 отзывов.	2 3		
	Всего:		16,5		
4	Реализация мероприятий по работе с педагогическими кадрами	Реализация и организация работы по целевой модели наставничества.	2		
		Результативное участие руководящих и педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства: муниципальные: - участие - призовое место краевые: - участие - призовое место всероссийские: - участие - призовое место	0,5 1 1 1,5 1,5 2		
		Укомплектованность образовательного учреждения кадрами, имеющими специальную подготовку по работе с детьми ОВЗ, детьми-инвалидами.	1		
		Результативность участия руководящих и педагогических работников в очных и дистанционных коррекционных конкурсах, семинарах, вебинарах.	2		
		Всего:	9,5		
		5	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Отсутствие нарушений требований санитарных правил 3.1/2.4.3598-20	2
				Отсутствие замечаний по ведению документации по организации питания	2
Выполнение детодней	2				
Отсутствие травматизма	2				
	Всего:	8			
Итого:		34			

7. Показатели эффективности профессиональной деятельности заместителя заведующей по финансово-экономическим вопросам

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
1.	Выполнение целевых показателей по заработной плате педагогических работников	3
2.	Отсутствие замечаний и соблюдение лимитов потребления коммунальных ресурсов	3
3.	Отсутствие замечаний по заключению договорных обязательств в рамках выделенных лимитов бюджетных средств и своевременная их регистрация	3
4.	Отсутствие задолженности по платежам в бюджет и внебюджетные фонды	3

5.	Своевременность и корректность внесения данных в систему: - ЕГИСО	2
6.	Своевременное и качественное составление и сдача годовой, ежеквартальной, ежемесячной финансовой, налоговой, статистической отчетности об оперативной информации	4
7.	Обеспечение контроля за не превышением кассовых выплат над доведенными предельными объемами финансирования	3
8.	Минимизация остатков денежных средств на лицевых счетах	3
9.	Выполнение показателей муниципального задания (для бюджетных учреждений)	2
10.	Привлечение внебюджетных средств (дополнительные платные услуги, укрепление материально-технической базы дошкольных образовательных учреждений)	2
11.	Своевременное размещение информации на Официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	3
12.	Выполнение требований Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	3
	Итого:	34

6 Показатели эффективности профессиональной деятельности заместителя заведующей по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Критерии	Показатели	Кол-во баллов
1	Обеспечение условий для организации образовательного процесса	Своевременное принятие мер по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения	2
		Отсутствие замечаний при комплексной проверке учреждения к новому учебному году	2
		Оперативность принятия мер по устранению технических неполадок	2
		Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	2
		Эффективное руководство работой служащих и рабочих	3
		Высокое качество подготовки, организации и контроля за ходом ремонтных работ	2
	Всего:		13
2	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Соответствие показателям паспорта безопасности: 1) пропускной режим: обеспечение мероприятий и правил, исключающих возможность бесконтрольного входа (выхода) лиц, въезда (выезда) транспортных средств, вноса (выноса) имущества в МДОУ (отсутствие замечаний),	1
		2) внутренняя и наружная система видеонаблюдения: своевременное устранение неполадок и технического обслуживания,	1
		3) наличие наружного и внутреннего противопожарного водоснабжения здания в исправном состоянии, соблюдение сроков их проверки,	1
		4) автоматическая пожарная сигнализация: своевременное устранение неполадок и технического обслуживания,	1
		5) система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в здании: своевременное устранение неполадок и технического обслуживания,	1
		6) наличие вывода сигнала о срабатывании систем противопожарной защиты в подразделение пожарной охраны в здании: своевременное устранение неполадок и технического обслуживания,	1
		7) наличие кнопки экстренного вызова полиции в здании: своевременное устранение неполадок и технического обслуживания,	1
		8) наличие плана мероприятий по улучшению комплексной безопасности учреждения	1
Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	2		
Своевременное устранение замечаний по предписаниям надзорных органов	2		
	Всего:		12
4	Результативность хозяйственной	Экономия электроэнергии и воды. (Динамика расходования энергоресурсов в ДОУ относительно аналогичного предыдущего пе-	3

	деятельности	риода) по данным администрации	
		Отсутствие жалоб со стороны контрагентов по исполнению договорных обязательств учреждением	3
		Организация работ по благоустройству территории	3
	Всего:		9
Итого:			34

Стоимость балла для стимулирующих выплат заместителям заведующей рассчитывается отдельно от педагогических работников, исходя из фонда оплаты труда учреждения, утверждается приказом заведующей.

Стимулирующие выплаты заместителям заведующей не могут превышать выплат стимулирующего характера руководителя, установленных управлением образования ММО за отчетный период.