

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного учреждения
детского сада комбинированного вида №11
«Золотая рыбка»
г. Минеральные Воды о проделанной работе
за 2023 год**

25 января 2024 г.

**Пусть крепнут содружества узы.
Иными мы быть не должны!
Дошкольники и профсоюзы –
Основа единства страны!**

Наша первичная профсоюзная организация МБДОУ № 11 «Золотая рыбка» является структурным звеном – профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Минераловодского городского округа Ставропольского края. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, действующим законодательством и нормативными актами.

ППО МБДОУ №11 – добровольная, общественная организация, объединяющая работников ДОУ – членов Профсоюза, связанных общими трудовыми и социальными интересами.

Девиз нашей организации «В единстве наша сила» вечен и неизменен. Задача нашего профсоюзного комитета – сплочение коллектива, а так же представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, охрана труда. В нашей профсоюзной организации ведется работа по созданию благоприятных условий для каждого члена профсоюза, учитывается мнение всего коллектива. Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профсоюзом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада №11 стабильно функционирует с открытия детского сада, а именно с 2013 года. С каждым годом росло количество членов в нашей профсоюзной организации. С 2017 года и по сегодняшний день сохраняется профсоюзное 95% членство

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В соответствии с Уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 4 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и группа в контакте, где членов профсоюза и сотрудников знакомят с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте: встречи, беседы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в комиссии по материальному стимулированию сотрудников.



Коллективный договор – эффективный инструмент соц. партнерства.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. 22 мая 2021 году на общем собрании сотрудников был принят Коллективный

договор на 2021 – 2024 годы. Данный локальный нормативно-правовой акт разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми документами. 8 июля 2021 года Коллективный договор был зарегистрирован в управлении труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского городского округа Ставропольского края. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, согласовывает их с профсоюзной организацией МБДОУ. В конце года на профсоюзном собрании заслушали зам.зав.ФЭВ о выполнении Коллективного договора раздел 3 « Система оплаты труда работников МБДОУ детский сад № 11 Золотая рыбка » за 2023 год.

Культурно-массовая работа

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа. Очень понравилось поездка в ст.Суворовка на озеро. Участие в спортивных мероприятиях, в Всемирном дне здоровья. Сотрудники с членами семей посещали цирк, театр оперетты.

День дошкольного работника тоже остался в памяти членов профсоюза. Был организован фуршетный стол и развлекательная программа. Каждый сотрудник не остался без внимания, всем были вручены небольшие сувениры. В Новогодний праздник все члены профсоюза получили сладкие подарки, был организован сладкий стол. Благодаря этому мероприятию члены профсоюза получили массу положительных эмоций и заряд энергии для успешной и репродуктивной работы. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем, рождение детей.



Финансовая отчетность

В 2023 году основные финансовые затраты были потрачены– на экскурсии, материальную помощь сотрудникам, поздравление членов профсоюза с днем дошкольного работника, поездка на экскурсию , приобретение подарков к Новому году.

Охрана труда и улучшение условий деятельности сотрудников ДОУ

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Обучение и проверка знаний работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

Хочется сказать слова благодарности нашей заведующей Гринченко В.А. за социальное партнерство и взаимопонимание. Мы чувствуем ответственность, внимание и поддержку. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь хороших результатов.

Мы понимаем, что в настоящее время мотивацией профсоюзного членства становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Профсоюзный комитет является представителем коллектива и выражает его интересы.

На следующий год у профсоюзного комитета много работы. В перспективе новые проекты по культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитию информационной работы и социального партнерства на всех уровнях. Одной из важных задач профсоюзного комитета является антитеррористическая направленность. Продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

Председатель ПК



Л.В.Супрунова